



- www.arbeitsschutz-schulen-nds.de - Verantwortung & Organisation - Gefährdungsbeurteilung - Erhebungsverfahren - Bugis

Erhebung der psychosozialen Belastungen durch bugis R-2019 (Beurteilung der Gefährdungen in Schulen)

Im Rahmen des Projektes „bugis“ wurde 2004 in Kooperation mit dem Kultusministerium von der Universität Hannover ein Fragebogen zur Erfassung der Belastungen –auch der psychosozialen – am Arbeitsplatz Schule entwickelt.

Dieser Fragebogen wurde im Jahre 2019 grundlegend überarbeitet und steht den Schulen aller Schulformen in der Revisionsfassung zur Verfügung.

Der Fragebogen enthält Items zu folgenden Themen:

Arbeitsorganisation

Zusammenarbeit im Kollegium

Räume/Ausstattung (inkl. digitale Medien)

Arbeitsumgebung

Unterricht

Kooperation mit Erziehungsberechtigten /Ausbildungsbetrieben

Arbeitsbelastung

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit dem Fragebogen können Sie Aspekte psychosozialer Belastung an Ihrem Arbeitsplatz einschätzen. Die statistische Auswertung und Aufbereitung der aus den Fragebögen gesammelten Daten einer Schule erfolgt durch das Niedersächsische Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ).

		trifft gar nicht zu	trifft eher nicht zu	teils teils	trifft eher zu	trifft völlig zu	kann ich nicht beurteilen
Arbeitsorganisation							
1.1	Wir arbeiten in den Konferenzen/Besprechungen etc. effizient.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2	Der Vertretungsunterricht wird gut organisiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	An unserer Schule gibt es funktionierende organisatorische Regelungen und Absprachen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4	Der Informationsaustausch zwischen Schulleitung und Kollegium ist gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5	Die Schulleitung achtet auf eine ausgewogene Arbeitsverteilung (z. B. bei Vertretungsunterricht oder Aufsichtsführung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6	Die Schulleitung nimmt Rücksicht auf die persönliche Situation der Kolleginnen und Kollegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Bitte notieren Sie mit kurzen Stichworten, welche beruflichen Belastungen durch diesen Fragebogen nicht erfasst wurden:

9. Demografische Angaben

- 9.1 Geschlecht weiblich männlich
 divers
- 9.2 Welcher Altersgruppe gehören Sie an?
 jünger als 30 30 - 39 40 - 49 50 - 59 älter als 59
- 9.3 Welcher beruflichen Gruppe gehören Sie an?
 Lehrer/-in nicht-lehrende

Problembereiche in Beteiligungsgruppen (Gesundheitszirkeln) bearbeitet werden. Die Befragung ist ein guter Einstieg in einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess und in ein systematisches Gesundheitsmanagement.

Hinweis: Die Befragung muss beim [?]NLQ angemeldet werden. Die Prozessbegleitung erfolgt durch [?]AuG - Berater/ -innen, die auch die Anmeldung übernehmen.. Die teilnehmenden Schulen erhalten einen speziellen - nur für diese Schule generierten - Fragebogen.

Eine Weiterarbeit nach der Auswertung muss in der Schule gesichert sein. Falls Sie weitere Fragen zur Durchführung von [?]BUGIS haben, wenden Sie sich bitte an Ihre zuständigen AuG-Berater/innen. Der Fragebogen ist für die Verwendung in Niedersächsischen Schulen freigegeben. Das Copyright liegt beim Niedersächsischen Kultusministerium.

Download: Flussdiagramm **Mitarbeiterbefragung als Teil einer Gefährdungsbeurteilung**



Beurteilung der Gefährdungen in Schulen

© MK

Artikel-Informationen

03.12.2019

Kurzlink

www.aug-nds.de/?id=330

E-Mail an Redaktion