



Startseite > Psychosoziale Themen > Sucht / Abhängigkeit > Personalvertretung

Die Rolle der Personalvertretung

Wenn Beschäftigte wiederholt im Arbeitsalltag einer Schule so auffallen, dass ein Suchtmittelmissbrauch nahe liegt, sind grundsätzlich alle Kolleginnen und Kollegen aufgerufen, im Rahmen der Möglichkeiten tätig zu werden. Besonders aber die Personalvertretung ist in vielerlei Hinsicht gefordert.

Was genau kann der Schulpersonalrat einer Schule tun?

- Der Schulpersonalrat kann Sucht zum Thema machen!
- Der Schulpersonalrat ist Ansprechpartner.
- Der Schulpersonalrat arbeitet mit der Schulleitung zusammen.
- Der Schulpersonalrat nimmt an Gesprächen teil!
- Der Schulpersonalrat sollte eigene Fortbildungen zum Thema machen!
- Der Schulpersonalrat kann bei der Wiedereingliederung helfen!

Die vollständige Rollenbeschreibung finden Sie hier :

Lesen Sie weiterhin nachfolgende Informationen und suchen Sie dann gegebenenfalls Kontakt zu uns.

- Dienstvereinbarung für den Umgang mit Suchtproblemen von Beschäftigten im Schuldienst
- Anzeichen allgemeiner Abhängigkeit
- Anzeichen von Medikamentenmissbrauch
- Fragebogen Suchtverhalten
- Umgang mit Suchtproblemen

Artikel-Informationen

28.11.2018

Kurzlink:

www.aug-nds.de/?id=896