



- [www.arbeitsschutz-schulen-nds.de](http://www.arbeitsschutz-schulen-nds.de) - Psychosoziale Themen - Was kann ich als Leitung tun? -  
Maßnahmen

## Maßnahmen

Es gibt fünf Ansatzpunkte, um die Personalentwicklung jeder einzelnen Lehrkraft und das gesamte Kollegium zu fördern:

| Ansatzpunkt                   | Maßnahmen   |
|-------------------------------|---|
| <b>Person</b>                 | Aus-, Fort- und Weiterbildung<br>Arbeitsimmanente Qualifizierung („learning on the job“)<br>Coaching, Supervision<br>Unterrichtshospitation<br>Trainings (z. B. Unterrichtsentwicklung)<br>Verhaltensprogramme (Stressmanagement) |
| <b>Kollegium: Kooperation</b> | Teamentwicklung<br>Konfliktmanagement<br>Kooperationstraining<br>Projektgruppen<br>Qualitätszirkel/Gesundheitszirkel<br>Moderationstraining zur effektiveren Team- und Gremienarbeit  |
| <b>Organisation</b>           | Human Resource Management<br>Arbeitsorganisation<br>Umfang der Arbeit<br>Schulprogramm/ Leitbild<br>Pädagogische Konzepte   |
| <b>Führung</b>                | Entscheidungsspielraum für Teams<br>Delegationsprinzip<br>Informationsfluss<br>Wertschätzungskultur<br>Transparenz der Entscheidungen   |
| <b>Arbeitsgestaltung</b>      | Arbeitsmittel (Möbel/Software...)<br>Arbeitsumgebung (Beleuchtung/ Lärm...)<br>Arbeitsablauf (Informationsfluss...)   |

### Artikel-Informationen

02.09.2015

### Kurzlink

[www.aug-nds.de/?id=383](http://www.aug-nds.de/?id=383)

E-Mail an Redaktion