Maßnahmen

Es gibt fünf Ansatzpunkte, um die Personalentwicklung jeder einzelnen Lehrkraft und das gesamte Kollegium zu fördern:

Ansatzpunkt	Maßnahmen
Person	Aus-, Fort- und Weiterbildung Arbeitsimmanente Qualifizierung („learning on the job“) Coaching, Supervision Unterrichtshospitation Trainings (z. B. Unterrichtsentwicklung) Verhaltensprogramme (Stressmanagement)
Kollegium: Kooperation	Teamentwicklung Konfliktmanagement Kooperationstraining Projektgruppen Qualitätszirkel/Gesundheitszirkel Moderationstraining zur effektiveren Team- und Gremienarbeit
Organisation	Human Resource Management Arbeitsorganisation Umfang der Arbeit Schulprogramm/ Leitbild Pädagogische Konzepte
Führung	Entscheidungsspielraum für Teams Delegationsprinzip Informationsfluss Wertschätzungskultur Transparenz der Entscheidungen
Arbeitsgestaltung	Arbeitsmittel (Möbel/Software…) Arbeitsumgebung (Beleuchtung/ Lärm…) Arbeitsablauf (Informationsfluss…)

Artikel-Informationen
02.09.2015

Kurzlink
www.aug-nds.de/?id=383

E-Mail an Redaktion